

KJARASAMNINGUR

milli

Samtaka starfsmanna fjármálafyrirtækja annars vegar

og

Samtaka atvinnulífsins hins végars

1. gr.

Kjarasamningur þessi felur í sér breytingar og viðbætur við kjarasamning Samtaka starfsmanna fjármálafyrirtækja (SSF) við Samtök atvinnulífsins (SA).

2. gr.

Gr. 1.1. um mánaðarlaun orðist svo:

Mánaðarlaun starfsmanns sem gegnir fullu starfi, fer skv. launatöflu sem fylgir samningi þessum. Launatafla fellur brott 1. janúar 2021 en við taka lágmarkslaun fyrir tiltekin starfsheiti.

Fæðingarstyrkur er kr. 79.981 frá 1. maí 2019.

3. gr.

Hækjun mánaðarlauna

Launahækkanir samningsins eru allar í formi krónutöluhækana á mánaðarlaun. Með mánaðarlaunum er átt við föst mánaðarlaun fyrir dagvinnu.

Almienni hækjun mánaðarlauna fyrir fullt starf

- 1. apríl 2019: 17.000 kr.
- 1. apríl 2020: 18.000 kr.
- 1. janúar 2021: 15.750 kr.
- 1. janúar 2022: 17.250 kr.

Kjaratengdir liðir kjarasamningsins hækka um 2,5% á sömu dagsetningum, nema um annað hafi verið samið.

4. gr.

Desember- og orlofsuppbót

Desemberuppbót fyrir hvert almanaksár miðað við fullt starf er:

- Á árinu 2019 kr. 92.000.
- Á árinu 2020 kr. 94.000.
- Á árinu 2021 kr. 96.000.
- Á árinu 2022 kr. 98.000.

*AB
FR*

Orlofsuppbót fyrir hvert orlofsár (1.maí til 30. apríl) miðað við fullt starf er:

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2019 verði orlofsuppbót kr. 50.000.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2020 verði orlofsuppbót kr. 51.000.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2021 verði orlofsuppbót kr. 52.000.

Á orlofsárinu sem hefst 1. maí 2022 verði orlofsuppbót kr. 53.000.

Eingreiðsla maí 2019

Á árinu 2019 greiðist eingreiðsla í formi sérstaks álags á orlofsuppbót, kr. 26.000.

5. gr.

Ný grein, 2.1.5. orðist svo:

Vinnutímastytting frá 1. janúar 2020

Frá 1. janúar 2020 kemur til framkvæmda vinnutímastytting, sem styttir vinnutíma starfsmanna um 45 mínútur á viku með því markmiði að ná fram gagnkvæmum ávinningi og bæta nýtingu vinnutíma þar sem því verður við komið. Verði ekki samið um aðra útfærslu á vinnustað eða við starfsmann verður vikuleg vinnutímastytting framkvæmd sem hálfur vinnudagur mánaðalega á tímabilinu 1. september til 31. maí (m.v. starfsmann í fullu starfi sem hefur jafna vinnuskyldu alla virka daga). Skipulag frítökunnar innan hvers mánaðar fer fram á hverjum vinnustað fyrir sig.

6. gr.

Gr. 1.5. fellur niður frá og með 1. janúar 2021 þegar ný launatafla tekur gildi.

Tilvísun til launaflokks 191 fellur þó brott 1. apríl 2020.

7. gr.

Eftirtalin ákvæði falla niður frá og með 1. janúar 2021:

Gr. 1.1.3.

Gr. 1.1.4.

Gr. 1.1.5.

Gr. 1.1.6.

8. gr.

Gr. 1.2.1. breytist svo frá 1. janúar 2020:

Dagvinnukaup miðast við deilitölu 159,25 miðað við mánaðarlaun fyrir dagvinnu.

JS
FF

9. gr.

Gr. 1.3. orðist svo frá og með 1. apríl 2020:

- 1.3.1 Yfirvinna er greidd með tímakaupi. Tímakaup fyrir yfirvinnu er 1,0385% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu, sbr. gr. 1.2.1.
- 1.3.2 Öll vinna, sem unnin er á stórhátíðum (nýársdag, páskadag, hvítasunnudag, jóladag og eftir kl. 12.00 á aðfangadag jóla og gamlársdag, föstudaginn langa og 17. júní), greiðist með tímakaupi sem nemur 1,375% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu, sbr. gr. 1.2.1.

10. gr.

Við gr. 1.7 Starfsmannaviðtöl bætist eftirfarandi texti:

„...og niðurstaða viðtalsins liggi fyrir innan tveggja mánaða.“

11. gr.

Í gr. 2.2.2 fellur niður „1.1.3“ frá og með 1. janúar 2021.

12. gr.

Ný grein, 2.2.4. orðist svo:

Réttindi þeirra sem vinna hluta úr degi

Starfsmenn sem vinna reglubundið hlutastarf (fyrirfram umsamið starf/starfshlutfall), hvort sem er hluta úr degi eða hlutastarf með öðrum hætti, skulu njóta sama réttar til greiðslu samningsbundinna og lögbundinna áunninna réttinda, svo sem um frídaga, veikinda- og slysadaga, uppsagnarfrests, starfsaldurshækkan, o.fl., og þeir sem vinna fullan vinnudag og skulu greiðslur miðaðar við starfshlutfall og venjulegan vinnudag viðkomandi starfsmanns.

Að öðru leyti vísast til laga um starfsmenn í hlutastörfum nr. 10/2004 eftir því sem við á.

13. gr.

Ný grein, 2.7 orðist svo:

Fastlaunasamningar

Fastlaunasamningur er samningur um föst heildaraun starfsmanns vegna allra starfa í þágu fyrirtækisins, þar með talið yfirvinnu. Samið er um væntanlegt vinnuframlag að baki fastlaunasamningum við ráðningu, sem getur verið mismunandi eftir þeim verkefnum sem fylgja starfi, en tekið er þar tillit til álagspunkta í starfseminni, hvort sem þeir eru mánaðarlegir, árstíðabundnir, árlegir eða með öðrum hætti. Verði á hinn bóginn ófyrirséð, tilfallandi og tímabundið vinnuálag verulega umfram það sem eðlilegt má gera ráð fyrir getur starfsmaður óskað eftir að kjör fyrir það tímabil verði skoðuð.

14. gr.

Grein 5.6.1. orðist svo:

- 5.6.1. Dagpeningareiðslur til starfsmanna vegna ferð erlendis fylgi ákvörðunum Ferðakostnaðarnefndar ríkisins.

15. gr.

Kafli 5.8 fellur úr samningi og seinni hluti 5.7.1. sem vísar til endurskoðunarnefndar. Í seinni hluta greinar 5.7.1. verður þess í stað „... fer skv. Ferðakostnaðarnefnd rikisins.“

16. gr.

Gr. 6.1.3. orðist svo:

6.1.3 Lausráðnir starfsmenn eiga rétt til fullra launa í einn mánuð og hálfra launa í einn mánuð.

17. gr.

Gr. 6.1.10 Veikindi barna, orðist svo:

Fyrstu sex mánuði í starfi hjá vinnuveitanda er foreldri heimilt að verja tveimur dögum fyrir hvern unnið mánuð til aðhlynningar sjúkum börnum sínum undir 13 ára aldrí, enda verði annarri umönnun ekki við komið. Eftir 6 mánaða starf verður rétturinn 12 dagar á hverju 12 mánaða tímabili. Foreldri heldur dagvinnulaunum sínum, svo og vaktaálagi þar sem það á við.

Sama á við um börn undir 16 ára aldrí þegar veikindin eru það alvarleg að þau leiði til sjúkrahúsvistar í a.m.k. einn dag.

Það er sameiginlegur skilningur aðila, að með foreldri sé einnig átt við fósturforeldri eða forráðamann, sem er framfærandi barns og komi þá í stað foreldris.

18. gr.

Gr. 7.1.5. breytist svo:

„hættir störfum“ verður „fellur af launaskrá“.

19. gr.

4. tl. gr. 7.1.8. breytist svo:

„a.m.k. 6 mánuði ársins“ verði „og hefur gert það í a.m.k. 6 mánuði á síðustu 12 mánuðum“.

20. gr.

Gr. 8.1.2 breytist svo frá 1. janúar 2020:

2% verður 5,5%.

21. gr.

Gr. 8.2 breytist frá 1. júlí 2019 og verður svohljóðandi:

8.2 Styrktarsjóður

8.2.1 Fjármálafyrirtæki greiða 0,70% af mánaðarlaunum starfsmanns til Styrktarsjóðs SSF.

22. gr.

Gr. 8.3 breytist frá 1. júlí 2019 og verður svohljóðandi:

8.3 Menntunarsjóður

8.3.1 Fjármálafyrirtæki greiða kr. 0,21% af mánaðarlaunum starfsmanns til Menntunarsjóðs SSF.

23. gr.

Samningsforsendur

Kjarasamningur þessi byggir á sömu samningsforsendum og almennir kjarasamningar dags. 3. apríl 2019. Verði gerðar breytingar á samningsákvæðum almennra kjarasamninga eða samningstíma á grundvelli ákvæða um hagvaxtarauka og kauptaxtaauka eða forsenduákvæða framangreindra kjarasamninga skal sambærileg breyting gilda um samning þennan. Komi til þess að kjarasamningunum frá 3. apríl sl. verði sagt upp er heimilt að segja samningi þessum upp frá sama tíma. Tilkynna skal um uppsögn innan fimm virkra daga frá því almennum kjarasamningum er sagt upp.

24. gr.

Gildistími og atkvæðagreiðsla

Kjarasamningur þessi gildir frá 1. apríl 2019 til 1. nóvember 2022 og fellur þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar.

Tilkynna skal um afgreiðslu kjarasamninga í síðasta lagi 15. júní 2019.

Reykjavík, 29. maí 2019

F.h. Samtaka starfsmanna fjarmálfyrirtækja

Fridrik Fransdóttir
Bárður Ólafsson
Ólafur Þórhilsson
Daniel Ruyssen
Dori Skúladóttir
Guðrún Ólafsdóttir

F.h. Samtaka atvinnulíssins

Hilfreður Swartzen
Katrín Árnadóttir
Helga Hauðarsdóttir
Hjálmar Bragason

Bókun vegna launatöflu

Í tengslum við einföldun launatöflu 2020 - 2022 er samkomulag um að horfa til fullra launa/heildarlauna (mv. fullt starf) við ákvörðun launabreytinga. Starfsmenn sem hafa full laun/heildarlaun sem rúmast innan launatöflu taka launabreytingum eins og launataflan segir til um. Starfsmenn sem hafa samsett laun/heildarlaun (þar á meðal mánaðarlaun að viðbættum föstum álags- eða aukagreiðslum) umfram það sem kemur fram í launatöflu taka almennum launahækjunum skv. 3. gr. samnings þessa.

YF
FF

Bókun vegna launatöflu

Í tengslum við einföldun launatöflu 2020 - 2022 er samkomulag um að horfa til fullra launa/heildarlauna (mv. fullt starf) við ákvörðun launabreytinga. Starfsmenn sem hafa full laun/heildarlaun sem rúmast innan launatöflu taka launabreytingum eins og launataflan segir til um. Starfsmenn sem hafa samsett laun/heildarlaun (þar á meðal mánaðarlaun að viðbættum föstum álags- eða aukagreiðslum) umfram það sem kemur fram í launatöflu taka almennum launahækjunum skv. 3. gr. samnings þessa.

JS
FF

Fylgiskjöl

Launatafla 159

Gildir frá

1.4.2019

	Grunnlaun	Eftir 3 ár	Eftir 5 ár	Eftir 7 ár	Eftir 9 ár	Eftir 12 ár	Eftir 15 ár
121	336.237	344.055	349.919	357.737	363.601	367.511	369.466
122	342.887	350.972	357.035	365.121	371.184	375.225	377.246
123	349.761	358.119	364.388	372.749	379.019	383.199	385.289
131	356.863	365.507	371.990	380.633	387.116	391.475	393.695
132	364.208	373.146	379.849	388.788	395.639	400.233	402.530
133	371.806	381.047	387.979	397.417	404.543	409.293	411.668
141	379.661	389.217	396.557	406.381	413.748	418.660	421.116
142	387.786	397.877	405.495	415.652	423.269	428.348	430.887
143	396.352	406.856	414.734	425.237	433.113	438.364	440.990
151	405.279	416.140	424.285	435.144	443.289	448.718	451.434
152	414.509	425.737	434.160	445.389	453.811	459.426	462.232
153	424.048	435.658	444.366	455.979	464.685	470.490	473.393
161	433.920	445.926	454.930	466.935	475.939	481.942	484.944
162	444.124	456.538	465.847	478.262	487.572	493.778	496.883
163	454.681	467.518	477.144	489.979	499.607	506.024	509.234
171	465.591	478.864	488.818	502.091	512.044	518.682	521.999
172	476.873	490.596	500.888	514.611	524.904	531.766	535.197
173	488.536	502.726	513.368	527.559	538.201	545.297	548.844
181	500.597	515.269	526.274	540.946	551.952	559.287	562.955
182	513.075	528.245	539.624	554.795	566.174	573.760	577.553
183	525.968	541.656	553.419	569.107	580.873	588.717	592.638
191	539.300	555.521	567.686	583.907	596.072	604.184	608.237
192	553.085	569.857	582.435	599.209	611.787	620.173	624.366
193	567.342	584.684	597.691	615.033	628.040	636.710	641.046
201	582.085	600.017	613.465	631.398	644.847	653.812	658.296
202	597.326	615.868	629.773	648.316	662.222	671.494	676.128
203	613.087	632.259	646.639	665.809	680.188	689.775	694.567

DR JH
GSM AF JH
JH JH JH JH

Launatafla 160

Gildir frá **1.4.2020**

	Grunnlaun	Eftir 3 ár	Eftir 5 ár	Eftir 7 ár	Eftir 9 ár	Eftir 12 ár	Eftir 15 ár
121	360.237	368.055	373.919	381.737	387.601	391.511	393.466
122	366.887	374.972	381.035	389.121	395.184	399.225	401.246
123	373.761	382.119	388.388	396.749	403.019	407.199	409.289
131	380.863	389.507	395.990	404.633	411.116	415.475	417.695
132	388.208	397.146	403.849	412.788	419.639	424.233	426.530
133	395.806	405.047	411.979	421.417	428.543	433.293	435.668
141	403.661	413.217	420.557	430.381	437.748	442.660	445.116
142	411.786	421.877	429.495	439.652	447.269	452.348	454.887
143	420.352	430.856	438.734	449.237	457.113	462.364	464.990
151	429.279	440.140	448.285	459.144	467.289	472.718	475.434
152	438.509	449.737	458.160	469.389	477.811	483.426	486.232
153	448.048	459.658	468.366	479.979	488.685	494.490	497.393
161	457.920	469.926	478.930	490.935	499.939	505.942	508.944
162	468.124	480.538	489.847	502.262	511.572	517.778	520.883
163	478.681	491.518	501.144	513.979	523.607	530.024	533.234
171	489.591	502.864	512.818	526.091	536.044	542.682	545.999


 DR JG
 GJM
 JH FT X
 BG

Gildir frá**1.1.2021**

	Lágmarkstaxti
Nýliðar	392.055
Gjaldkerar og bankaritarar	419.990
Þjónustufulltrúar og ráðgjafar	472.285
Féhirðir	529.942
Sérfræðingar	569.999

Gildir frá**1.1.2022**

	Lágmarkstaxti
Nýliðar	417.055
Gjaldkerar og bankaritarar	444.990
Þjónustufulltrúar og ráðgjafar	497.285
Féhirðir	554.942
Sérfræðingar	594.999

BB G8M
DR JF
Bri JF
BB JF XXX