

KJARASAMNINGUR SSF 2019-2022

- Helstu atriði og skýringar

EFNISYFIRLIT

- Inngangur
- Hækkun mánaðarlauna - fyrir fullt starf
- Launahækkunar 2019
- Launahækkunar 2020
- Launahækkunar 2021
- Launahækkunar 2022
- Hagvaxtarauki
- Launa- og forsendunefnd
- Gildistími, atkv.gr., forsendur
- Vinnutímastytting frá 1. janúar 2020
- Vinnutímastytting - meginregla
- Fastlaunasamningar
- Starfsmannaviðtöl
- Lífeyrisiðgjöld 0-3 ára starfsaldur
- Framlag til sjóða
- 5.6 Dagpeningagreiðslur erlendis
- Veikindaréttur
- Önnur ákvæði og launatöflur

INNGANGUR

- Áherslur samninganefndar SSF í kjaraviðræðunum byggja á ályktunum 47. þings SSF frá því í mars og áherslum formannafundar SSF frá því síðasta haust. Samninganefnd SSF telur að af þeim markmiðum sem þar voru sett hafi flestum verið náð. Þar má helst nefna ákvæði um vetrarfrí, ákvæði um fastlaunasamninga og styttingu vinnutíma
- Kjarasamningurinn felur í sér sérstaka áherslu á kjarabætur til tekjulægri starfsmanna og er í samræmi við aðra nýundirritaða kjarasamninga sem leggja áherslu á stöðugleika, bætta velferð og skatta- og vaxtalækkunir
- Launahækkunir samningsins eru allar í formi krónutöluhækkana á mánaðarlaun. Með mánaðarlaunum er átt við föst umsamin mánaðarlaun

HÆKKUN MÁNAÐARLAUNA - FYRIR FULLT STARF

- **1. apríl 2019**
 - Öll laun hækka um kr. 17.000
- **1. apríl 2020**
 - Laun kr. 521.999 og lægri hækka um kr. 24.000
 - Laun kr. 522.000 og hærri hækka um kr. 18.000
- **1. janúar 2021**
 - Laun kr. 545.999 og lægri hækka um kr. 24.000
 - Laun kr. 546.000 og hærri hækka um kr. 15.750
- **1. janúar 2022**
 - Laun kr. 569.999 og lægri hækka um kr. 25.000
 - Laun kr. 570.000 og hærri hækka um kr. 17.250
- Kjaratengdir liðir kjarasamningsins (t.d. fæðingarstyrkur) hækka um 2.5% á sömu dagsetningum, nema um annað hafi verið samið

LAUNAHÆKKANIR 2019

- Allir hækka um kr. 17.000 á mánuði, innan sem utan töflu
- Desemberuppbót verður kr. 92.000
- Orlofsuppbót verður kr. 50.000
- Eingreiðsla kr. 26.000 greidd með mánaðarlaunum 1.7.2019
- Samningur gildir frá 1.4.2019
- Launahækkarnir verða greiddar frá 1.4.2019 (uppgjör 1.7.2019)

LAUNAHÆKKANIR 2020

- Hækkunir frá 1. apríl 2020
- Allir sem hafa laun kr. 521.999 og lægri, innan sem utan töflu, fá kr. 24.000 hækkun mánaðarlauna
- Starfsmenn með laun hærri en kr. 522.000 fá kr. 18.000 hækkun mánaðarlauna
- Desemberuppbót verður kr. 94.000
- Orlofsuppbót verður kr. 51.000
- Breytingar á launatöflu, sjá næstu glæru...

BREYTINGAR Á LAUNATÖFLU ÁRIÐ 2020

- Fyrsta skref í að fella burtu launatöflu. Launaflokkar 172 og ofar falla brott
- Launatafla er alveg felld út á samningstímanum og lágmarkslaun fest við krónutölur frá árinu 2021, nánari skýring hér á eftir (lágmarkslaun ekki tengd launaflokk eins og gilt hefur frá 2011)
- Launataflan hefur ekki reynst vel undanfarin ár og flestir eru nú ráðnir til starfa á umsamin fastlaun og fylgja í engu ákvæðum launatöflu, m.a. starfsaldursálagi. Meðallaun félagsmanna eru einnig þó nokkuð hærri en efsti flokkur í launatöflu SSF sýnir

LAUNAHÆKKANIR 2021

- Hækkanir frá 1. janúar 2021
- Allir sem hafa laun kr. 545.999 og lægri, innan sem utan töflu, fá kr. 24.000 hækkun mánaðarlauna
- Starfsmenn með laun hærri en kr. 546.000 fá kr. 15.750 hækkun mánaðarlauna
- Desemberuppbót verður kr. 96.000
- Orlofsuppbót verður kr. 52.000
- Breytingar á launatöflu, sjá næstu glæru...

BREYTINGAR Á LAUNATÖFLU ÁRIÐ 2021

- Frá og með 1. janúar 2021 verður launatafla alveg felld brott og í staðinn tekin upp lágmarkslaun helstu starfsheita:
- Lágmarkslaun fyrir þessi starfsheiti verða:
 - Nýliðar 392.055
 - Gjaldkerar og bankaritarar 419.990
 - Þjónustufulltrúar og ráðgjafar 472.285
 - Féhirðir 529.942
 - Sérfræðingar 570.000

LAUNAHÆKKANIR 2022

- Hækkunir frá 1. janúar 2022
- Allir sem hafa laun kr. 569.999 og lægri, innan sem utan töflu, fá kr. 25.000 hækkun mánaðarlauna
- Starfsmenn með laun hærri en kr. 570.000 fá kr. 17.250 hækkun mánaðarlauna
- Desemberuppbót verður kr. 98.000
- Orlofsuppbót verður kr. 53.000
- Breytingar á lágmarkslaunum helstu starfsheita, sjá næstu glæru...

LÁGMARKSLAUN STARFSHEITA 2022

- Frá og með 1. janúar 2022 verða lágmarkslaun helstu starfsheita eftirfarandi:

■ Nýliðar	417.055
■ Gjaldkerar og bankaritarar	444.990
■ Þjónustufulltrúar og ráðgjafar	497.285
■ Féhirðir	554.942
■ Sérfræðingar	595.000

HAGVAXTARAUKI

- Á árunum 2020 - 2023 komi til framkvæmda launahækkun að gefinni ákveðinni þróun hagvaxtar á hvern íbúa. Þetta ákvæði nýtist best þeim tekjulægri sem fá hækkunina að fullu, sama krónutöluviðmið og í almennum launahækkunum. Aðrir fá 75% af launaaukanum
- Hagvaxtartengdar launahækkanir koma til áhrifa 1. maí árin 2020, 2021, 2022 og 2023 og byggjast á hagvaxtartölum ársins á undan, reiknuðum af Hagstofu Íslands

Hækkun hagvaxtar

á íbúa á milli ára

1,00 - 1,50%

1,51 - 2,00%

2,01 - 2,50%

2,51 - 3,00%

Meira en 3,00%

Launahækkun

kr. 3.000

kr. 5.500

kr. 8.000

kr. 10.500

kr. 13.000

LAUNA- OG FORSENDUNEFND

- Forsenduákvæði eru í kjarasamningnum
 - September 2020
 - September 2021
 - Kaupmáttur launa, vextir lækki verulega, yfirlýsingar stjórnvalda ❖
- Launaþróunartrygging
 - Tryggir að launaskrið á almennum vinnumarkaði skili sér inn í lágmarkslaun
 - 1. maí ár hvert

GILDISTÍMI, ATKV.GR., FORSENDUR

- Kjarasamningur þessi gildir frá 1. apríl 2019 til 1. nóvember 2022 og fellur þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar
- Tilkynna skal um afgreiðslu kjarasamninga í síðasta lagi 15. júní 2019
- **Samningsforsendur**
 - Kjarasamningur þessi byggir á sömu samningsforsendum og almennir kjarasamningar dags. 3. apríl 2019. Verði gerðar breytingar á samningsákvæðum almennra kjarasamninga eða samningstíma á grundvelli ákvæða um hagvaxtarauka og kauptaxtaauka eða forsenduákvæða framangreindra kjarasamninga skal sambærileg breyting gilda um samning þennan. Komi til þess að kjarasamningunum frá 3. apríl sl. verði sagt upp er heimilt að segja samningi þessum upp frá sama tíma. Tilkynna skal um uppsögn innan fimm virkra daga frá því almennum kjarasamningum er sagt upp

VINNUTÍMASTYTTING FRÁ 1. JANÚAR 2020

- Frá 1. janúar 2020 kemur til framkvæmda vinnutímastytting, sem styttr vinnutíma starfsmanna um 45 mínútur á viku með því markmiði að ná fram gagnkvæmum ávinningi og bæta nýtingu vinnutíma þar sem því verður við komið
- Verði ekki samið um aðra útfærslu á vinnustað eða við starfsmann verður vikuleg vinnutímastytting framkvæmd sem hálfur vinnudagur mánaðalega á tímabilinu 1. september til 31. maí (m.v. starfsmann í fullu starfi sem hefur jafna vinnuskyldu alla virka daga). Skipulag frítökunnar innan hvers mánaðar fer fram á hverjum vinnustað fyrir sig

VINNUTÍMASTYTTING – MEGINREGLA

- Meginreglan í útfærslu vinnutímastyttingar tryggir öllum samtals 9 hálfu vinnudaga í frí, sem hver og einn starfsmaður getur ráðstafað í samvinnu við yfirmann sinn, mánaðarlega á tímabilinu september til og með maí
- Ef starfsmenn velja að nota vinnutímastyttingu á annan veg er möguleiki á annari útfærslu með samningi þeirra við yfirmann á vinnustað

FASTLAUNASAMNINGAR

- Fastlaunasamningur er samningur um föst heildarlaun starfsmanns vegna allra starfa í þágu fyrirtækisins, þar með talið yfirvinnu. Samið er um væntanlegt vinnuframlag að baki fastlaunasamningum við ráðningu, sem getur verið mismunandi eftir þeim verkefnum sem fylgja starfi, en tekið er þar tillit til álagspunkta í starfseminni, hvort sem þeir eru mánaðarlegir, árstíðabundnir, árlegir eða með öðrum hætti. Verði á hinn bóginn ófyrirséð, tilfallandi og tímabundið vinnuálag verulega umfram það sem eðlilegt má gera ráð fyrir getur starfsmaður óskað eftir að kjör fyrir það tímabil verði skoðuð, sé ekki þegar samið um það í ráðningarsamningi

FASTLAUNASAMNINGAR - SKÝRING

- Hér eru komin inn ákvæði um að starfsmaður og fyrirtækið semji um vinnuframlag að baki fastlaunasamningi strax við ráðningu til starfa, eða í sérstökum viðauka við ráðningarsamning
- Verði verulegt vinnuálag umfram þennan samning getur starfsmaður óskað eftir að kjör fyrir það tímabil verði skoðuð

STARFSMANNAVIÐTÖL

- Viðbót við grein 1.7 í kjarasamningi
- Starfsmaður á rétt á viðtali við yfirmann einu sinni á ári um störf sín og hugsanlega breytingu á starfskjörum. (Sjá meðfylgjandi bókun með leiðbeiningum um starfsmannaviðtöl í neðanmálgrein). Óski starfsmaður eftir viðtali skal það veitt innan tveggja mánaða og niðurstaða viðtalsins liggi fyrir innan tveggja mánaða
- Nokkuð hefur borið á því að starfsmenn fái ekki svör eftir að hafa farið í starfsmannaviðtal. Með þessari viðbót er skýrt að veita á viðtal innan tveggja mánaða og að niðurstaða liggi fyrir innan tveggja mánaða frá viðtali

LÍFEYRISIÐGJÖLD 0-3 ÁRA STARFSALDUR

- Frá 1. janúar 2020 hækkar lífeyrисиðgjald félagsmanna SSF sem eru með 0-3 ára starfsaldur í 15,5% í samræmi við hækkanir á almennum vinnumarkaði
- Skipting iðgjaldsins fyrstu 3 starfsárin verður eftirfarandi:
 - Samtrygging 4+6%
 - Séreign 5,5%

FRAMLAG TIL SJÓÐA

■ Styrktarsjóður

- Fjármálafyrirtæki greiða 0,7% af mánaðarlaunum starfsmanns til Styrktarsjóðs
- Fram að þessu hefur verið miðað við tiltekið hámark (efsti launaflokkur) en frá og með 1. júlí 2019 greiðir fjármálafyrirtæki framlag til Styrktarsjóðs SSF af mánaðarlaunum

■ Menntunarsjóður

- Fjármálafyrirtæki greiða 0,21% af mánaðarlaunum starfsmanns til Menntunarsjóðs
- Fram að þessu hefur verið miðað við tiltekið hámark (efsti launaflokkur) en frá og með 1. júlí 2019 greiðir fjármálafyrirtæki framlag til Menntunarsjóðs SSF af mánaðarlaunum

5.6 DAGPENINGAGREIÐSLUR ERLENDIS

- Dagpeningagreiðslur til starfsmanna vegna ferða erlendis fylgi ákvörðunum Ferðakostnaðarnefndar ríkisins

VEIKINDARÉTTUR

- **6.1.3 Lausráðnir starfsmenn eiga rétt til fullra launa í einn mánuð og hálfra launa í einn mánuð**
- **6.1.10 Veikindi barna**
 - Fyrstu sex mánuði í starfi hjá vinnuveitanda er foreldri heimilt að verja tveimur dögum fyrir hvern unninn mánuð til aðhlynningar sjúkum börnum sínum undir 13 ára aldri, enda verði annarri umönnun ekki við komið. Eftir 6 mánaða starf verður rétturinn 12 dagar á hverju 12 mánaða tímabili. Foreldri heldur dagvinnulaunum sínum, svo og vaktaálagi þar sem það á við
 - Sama á við um börn undir 16 ára aldri þegar veikindin eru það alvarleg að þau leiði til sjúkrahúsvistar í a.m.k. einn dag
 - Það er sameiginlegur skilningur aðila, að með foreldri sé einnig átt við fósturforeldri eða forráðamann, sem er framfærandi barns og komi þá í stað foreldris

RÉTTINDI ÞEIRRA SEM VINNA HLUTA ÚR DEGI

- Starfsmenn sem vinna reglubundið hlutastarf (fyrirfram umsamið starf/starfshlutfall), hvort sem er hluta úr degi eða hlutastarf með öðrum hætti, skulu njóta sama réttar til greiðslu samningsbundinna og lögbundinna áunninna réttinda, svo sem um frídaga, veikinda- og slysadaga, uppsagnarfrests, starfsaldurshækkana, o.fl., og þeir sem vinna fullan vinnudag og skulu greiðslur miðaðar við starfshlutfall og venjulegan vinnudag viðkomandi starfsmanns
- Að öðru leyti vísast til laga um starfsmenn í hlutastörfum nr. 10/2004 eftir því sem við á

BREYTING Á GREINUM Í KJARASAMNINGI

- Gr. 1.1.3. fellur brott frá og með 1. janúar 2021.
- Gr. 1.1.4. fellur brott frá og með 1. janúar 2021.
- Gr. 1.1.5. fellur brott frá og með 1. janúar 2021.
- Gr. 1.1.6. fellur brott frá og með 1. janúar 2021.

- Gr. 1.2.1. verður: dagvinnukaup miðast við deilitölu 159,25 miðað við mánaðarlaun fyrir dagvinnu

- Gr. 1.3. orðist svo frá og með 1. apríl 2020:
 - 1.3.1 Yfirvinna er greidd með tímakaupi. Tímakaup fyrir yfirvinnu er 1,0385% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu samanber grein 1.2.1 (sjá ofar)

 - 1.3.2 Öll vinna, sem unnin er á stórhátíðum (nýársdag, páskadag, hvítasunnudag, jóladag og eftir kl. 12.00 á aðfangadag jóla og gamlársgdag, föstudaginn langa og 17. júní), greiðist með tímakaupi sem nemur 1,375% af mánaðarlaunum fyrir dagvinnu samanber grein 1.2.1 (sjá ofar)

2019 – HÆKKUN 17.000

	Grunnlaun	Eftir 3 ár	Eftir 5 ár	Eftir 7 ár	Eftir 9 ár	Eftir 12 ár	Eftir 15 ár
121	336.237	344.055	349.919	357.737	363.601	367.511	369.466
122	342.887	350.972	357.035	365.121	371.184	375.225	377.246
123	349.761	358.119	364.388	372.749	379.019	383.199	385.289
131	356.863	365.507	371.990	380.633	387.116	391.475	393.695
132	364.208	373.146	379.849	388.788	395.639	400.233	402.530
133	371.806	381.047	387.979	397.417	404.543	409.293	411.668
141	379.661	389.217	396.557	406.381	413.748	418.660	421.116
142	387.786	397.877	405.495	415.652	423.269	428.348	430.887
143	396.352	406.856	414.734	425.237	433.113	438.364	440.990
151	405.279	416.140	424.285	435.144	443.289	448.718	451.434
152	414.509	425.737	434.160	445.389	453.811	459.426	462.232
153	424.048	435.658	444.366	455.979	464.685	470.490	473.393
161	433.920	445.926	454.930	466.935	475.939	481.942	484.944
162	444.124	456.538	465.847	478.262	487.572	493.778	496.883
163	454.681	467.518	477.144	489.979	499.607	506.024	509.234
171	465.591	478.864	488.818	502.091	512.044	518.682	521.999
172	476.873	490.596	500.888	514.611	524.904	531.766	535.197
173	488.536	502.726	513.368	527.559	538.201	545.297	548.844
181	500.597	515.269	526.274	540.946	551.952	559.287	562.955
182	513.075	528.245	539.624	554.795	566.174	573.760	577.553
183	525.968	541.656	553.419	569.107	580.873	588.717	592.638
191	539.300	555.521	567.686	583.907	596.072	604.184	608.237
192	553.085	569.857	582.435	599.209	611.787	620.173	624.366
193	567.342	584.684	597.691	615.033	628.040	636.710	641.046
201	582.085	600.017	613.465	631.398	644.847	653.812	658.296
202	597.326	615.868	629.773	648.316	662.222	671.494	676.128
203	613.087	632.259	646.639	665.809	680.188	689.775	694.567

1.4.2020 – HÆKKUN 24.000

	Grunnlaun	Eftir 3 ár	Eftir 5 ár	Eftir 7 ár	Eftir 9 ár
121	360.237	368.055	373.919	391.511	393.466
122	366.887	374.972	381.035	399.225	401.246
123	373.761	382.119	388.388	407.199	409.289
131	380.863	389.507	395.990	415.475	417.695
132	388.208	397.146	403.849	424.233	426.530
133	395.806	405.047	411.979	433.293	435.668
141	403.661	413.217	420.557	442.660	445.116
142	411.786	421.877	429.495	452.348	454.887
143	420.352	430.856	438.734	462.364	464.990
151	429.279	440.140	448.285	472.718	475.434
152	438.509	449.737	458.160	483.426	486.232
153	448.048	459.658	468.366	494.490	497.393
161	457.920	469.926	478.930	505.942	508.944
162	468.124	480.538	489.847	517.778	520.883
163	478.681	491.518	501.144	530.024	533.234
171	489.591	502.864	512.818	542.682	545.999